



ERA DOBROSTANU

- fakty, mity, wyzwania i możliwości.

14 września / wydarzenie online

EDUKACJA / **BIZNES** / ROZWÓJ



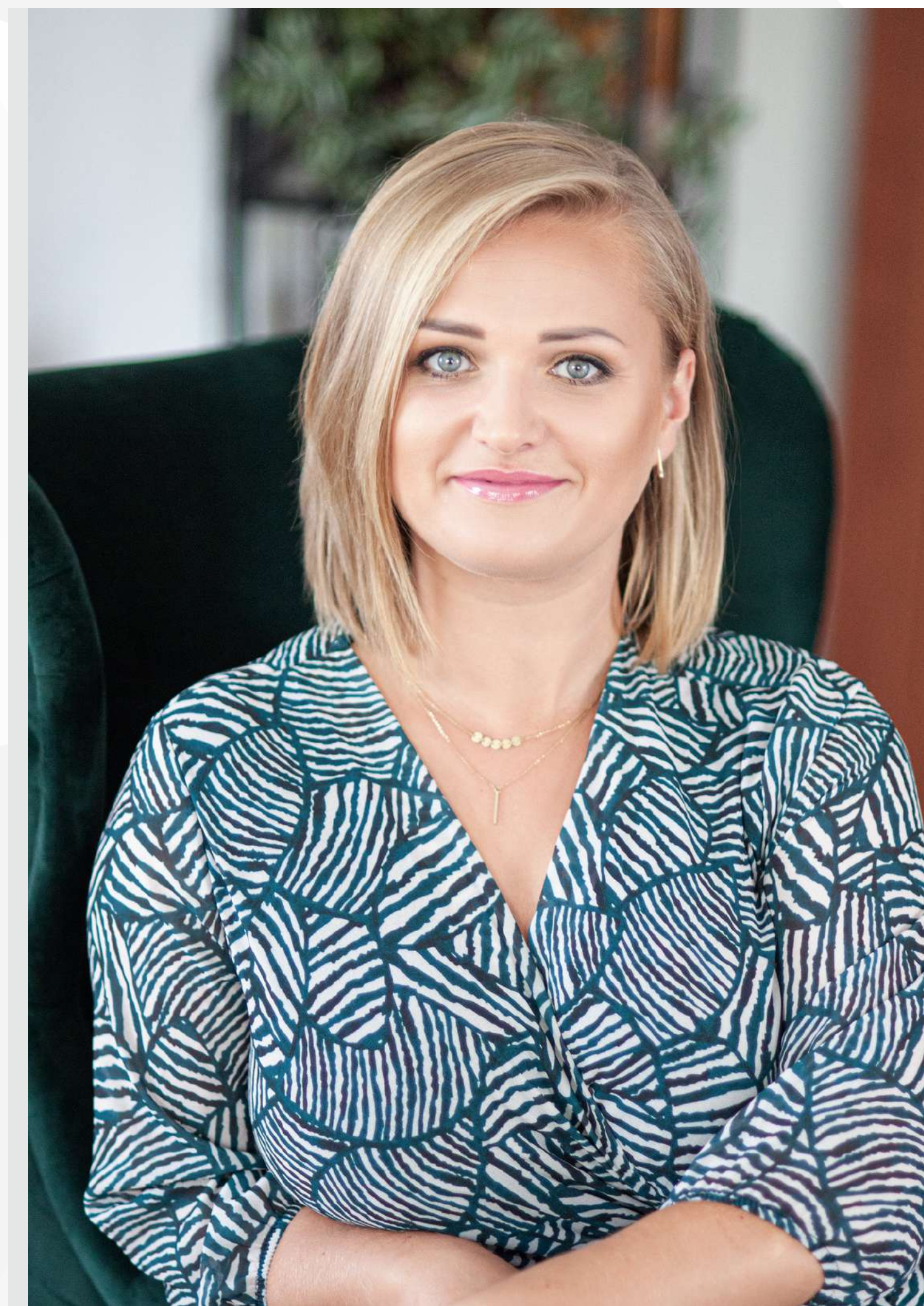


Webinar bezpłatny:

Dobrostan w rekrutacji po dwóch stronach stołu

Poprowadzi: Ewa Olszak-Dyk

Właściciel firmy szkoleniowo-rekrutacyjnej. Trener umiejętności interpersonalnych z kilkunastoletnim stażem w realizacji działań dla branży IT, automotive, przemysł, usługi, edukacja. Certyfikowany praktyk Lumina Learning. Wiceprezes Europejskiego Instytutu Brainologii. Konsultant HR wspierający kadrę kierowniczą i działy HR w organizacjach. Absolwent socjologii, zarządzania i studiów doktoranckich w obszarze ZZL. Dydaktyk na uczelniach wyższych – WSB we Wrocławiu, UE we Wrocławiu, WSAiB w Gdyni



AGENDA



Kandydat



Rekruter



Pracodawca



Cykl życia pracownika



1. Budowanie wizerunku

2. Dobór zespołu

3. Onboarding

4. Ścieżki karier – inwestycja w pracownika

5. Offboarding

KANDYDAT

How

Why

When

What

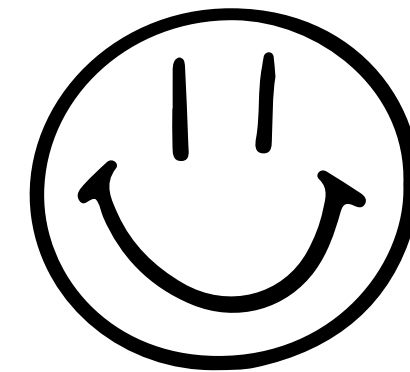
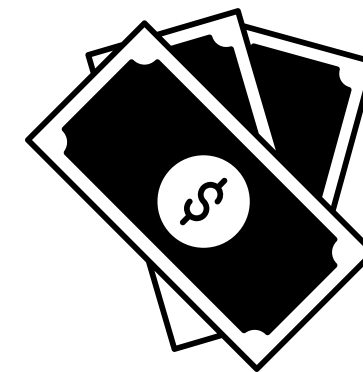
Where



KANDYDAT

wizerunek pracodawcy:

strona www
opinie w internecie
treść ogłoszenia



KANDYDAT



- Co będzie należeć do moich obowiązków?
- Gdzie znajduje się biuro?
- Przed kim będę raportował?
- Jaka jest możliwa forma zatrudnienia?
- Czy są premie?
- Jakie benefity Państwo oferujecie?
- Czy jest możliwość home office?

Pierwsze wrażenie

Merytoryka

Empatia

Obietnice

=

CANDIDATE EXPERIENCE

REKRUTER

**Problemy z pozyskaniem
najbardziej
doświadczonych
specjalistów IT**

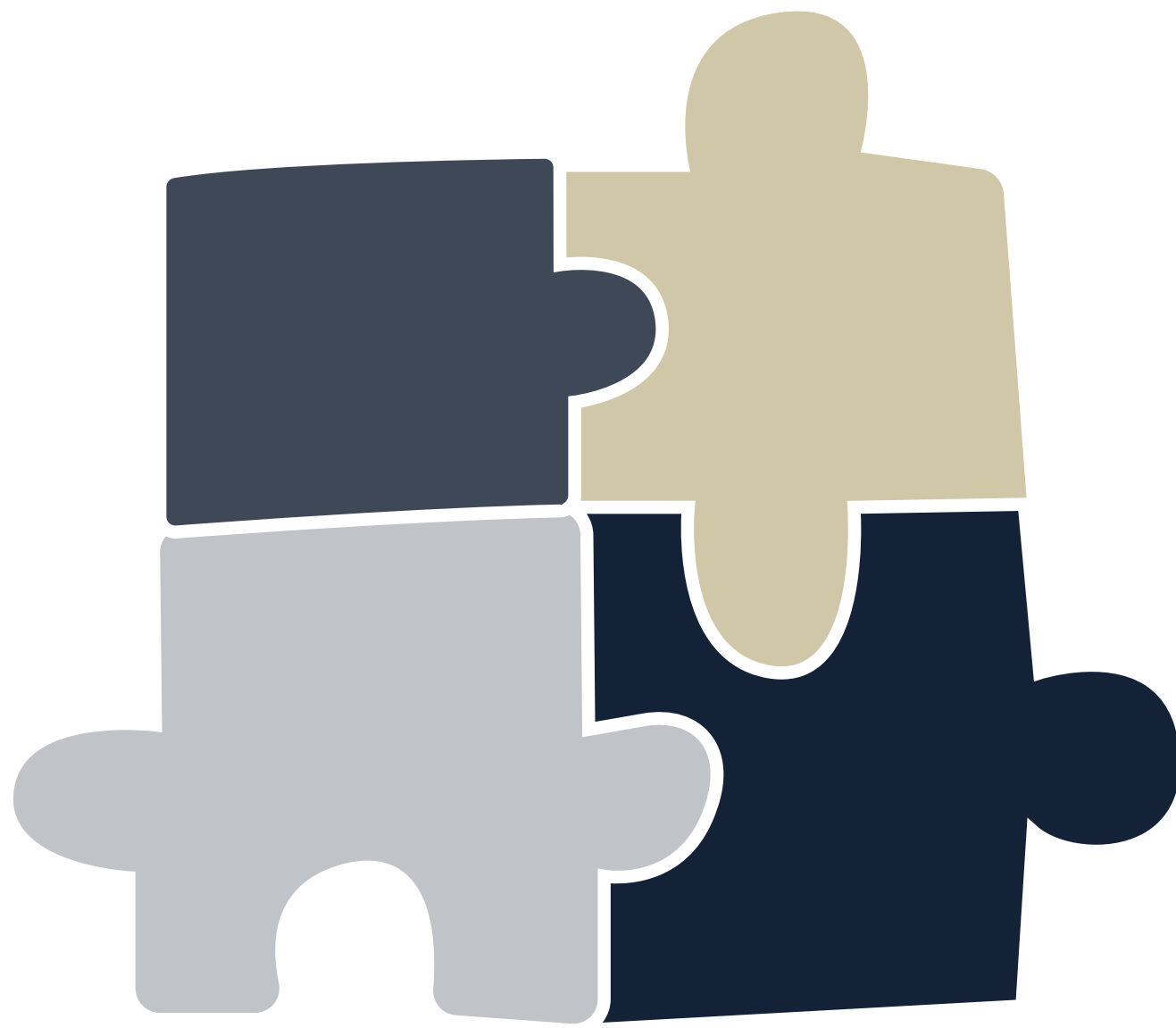
Niedobór pracowników

**Konkurencja skutkująca
presją płacową**

**3 największe wyzwania w rekrutacji IT
według Ranstad 2023**

REKRUTER

Budowanie pozytywnego candidate experience, jednocześnie dobrostanu kandydata:



Zadbaj o podstawowe informacje
(wejście do budynku, kto będzie obecny na spotkaniu itp).



Opowiedz o firmie



Pokaż/opowiedz kandydatowi, gdzie i jak będzie pracować



Postaw na nawiązanie relacji



Szanuj kandydata i okaż mu zainteresowanie

REKRUTER



- Czy będzie pasował do zespołu?
- Czy potrafi to, o czym napisał w CV?
- Czy poradzi sobie z wyzwaniami na tym stanowisku?
- Czy nas na niego stać?
- Co lubi robić?
- Co go motywuje?
- Czy chce się z nami związać na stałe?

Pierwsze wrażenie

Merytoryka

Empatia

Obietnice

REKRUTER

NIEPEWNOŚĆ
OBAWY RYZYKA
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
SZCZEROŚĆ



PRACODAWCA

ZAPEWNIENIE
CIĄGŁOŚCI PROCESÓW



PRACOWADCA



- Czy będzie pasował do zespołu?
- Czy sobie poradzi?
- Czy warto w niego inwestować?
- Czy zostanie na dłużej?
- Czy będzie można na niego liczyć?

Pierwsze wrażenie

Merytoryka

Empatia

Obietnice

ODBIÓR REKRUTACJI

1. Zakres wiedzy o roli przekazywany podczas rekrutacji
2. Informacja na temat firmy, do której aplikuje kandydat
3. Czas trwania rekrutacji
4. Jasny harmonogram i terminowość
5. Szczerść w komunikacji
6. Szybkość podejmowania decyzji
7. Konkretny feedback



8 kroków do dobrostanowej rekrutacji (R i K):

1

Napisz ogłoszenie i daj je przeczytać
innej osobie (R)

2

Zastanów się, kogo naprawdę szukasz (R)/
Przemyśl, co jest dla Ciebie ważne? (K)

3

Ustal min. i max. granice, w jakich
się poruszasz

4

Przeczytaj CV przed spotkaniem (R) lub
przeczytaj ogłoszenie + stronę www (K)

5

Mów prawdę, albo mniej mów

6

Zadbaj o komunikację

7

Zajmuj czas, jeśli uważasz, że warto

8

Wróć z feedbackiem

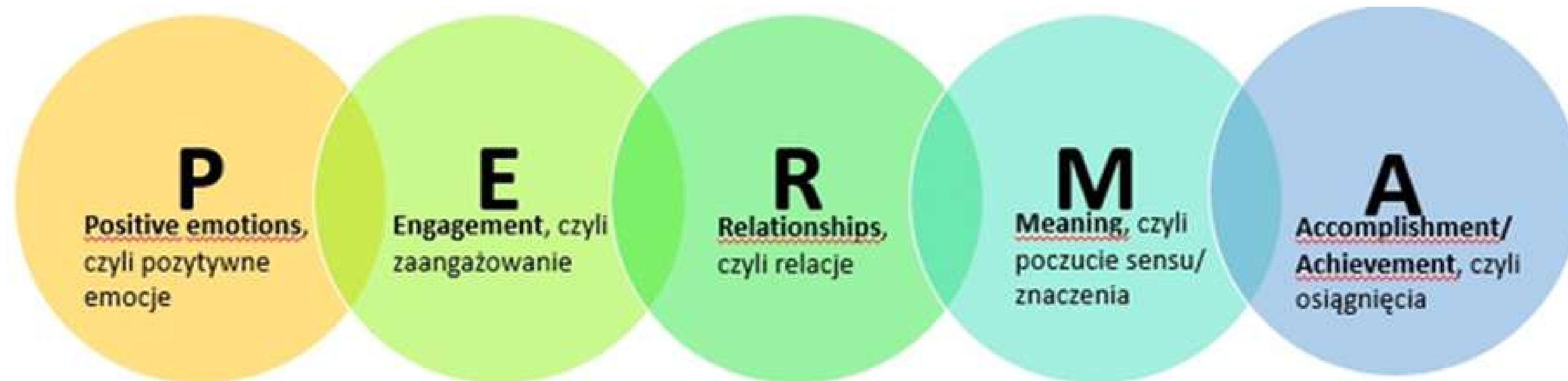
PAMIĘTAJ O CELU

KONCEPCJA ROZKWITANIA

Prof. Seligman (2011):

Dobrostan to dobry stan fizyczny, pozytywne relacje z innymi ludźmi i rozwój potencjału człowieka we wszystkich obszarach jego funkcjonowania.

Rozkwit człowieka wzmacniamy poprzez dbanie o różne wymiary jego dobrostanu.



**ROZKWITANIE
POPRAZ
WZMACNIANIE**





Ewa Olszak-Dyk

GDY PRACA, KTÓRĄ WYKONUJESZ,
NIE DAJE CI RADOŚCI, A TYLKO PIENIĄDZE,
TO JESTEŚ ŚMIERTELNIE UBOGI.

PHIL BOSMANS

ewa@tallento.pl

www.tallento.pl