



ERA DOBROSTANU

- FAKTY, MITY, WYZWANIA I MOŻLIWOŚCI.

14 września / wydarzenie online

EDUKACJA / **BIZNES** / ROZWÓJ





Webinar bezpłatny:

Dbanie o dobrostan pracowników, jako inwestycja w rozwój firmy

Poprowadzi: Wioletta Radwańska-Walczak

Trenerka budowania kompetencji osobistych i odporności psychicznej, Brainolog - ekspertka zarządzania dobrostanem, koordynatorka programu well-beingowego w BNP Paribas Banku Polska S.A. z którym jest związana od 16 lat.

Twórczyni programów rozwojowych, mentoringowych oraz jedna z Kobiet Zmieniających BNP Paribas. Współtwórczyni gry dobrostanowej 40% CUDU.



Cele zrównoważonego rozwoju



Źródło: www.gov.pl

Cele zrównoważonego rozwoju



Źródło: www.gov.pl

State of the Global Workplace 2023 Report

THE VOICE OF THE
WORLD'S EMPLOYEES



*Discover how employees around the world
experienced life and work last year.*

Employee Engagement | Daily Negative Emotions | Job Market

GALLUP®

Źródło: www.gallup.com



Discover how employees around the world experienced life and work last year.

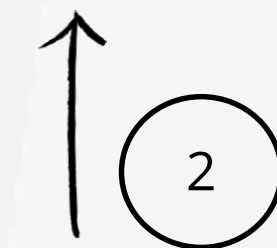
Employee Engagement | Daily Negative Emotions | Job Market

Źródło: www.gallup.com

zaangażowanie pracowników

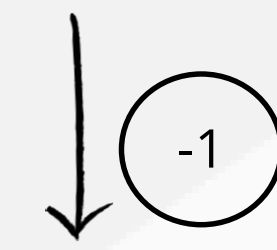
23%

ZAANGAŻOWANI -
ZADOWOLENI Z PRACY



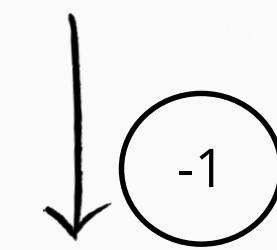
59%

NIEZAANGAŻOWANI -
CICHE ODEJŚCIE



18%

AKTYWNI
NIEZAANGAŻOWANI -
MANIFESTUJĄCY





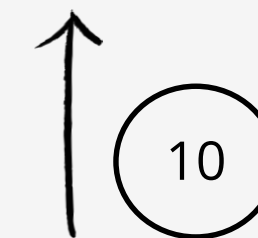
Discover how employees around the world experienced life and work last year.

Employee Engagement | Daily Negative Emotions | Job Market

Źródło: www.gallup.com

rynek pracy

53%



DOBRY KLIMAT DO ZMIANY PRACY

51%

**ZAMIAR ODEJŚCIA Z PRACY
- OBSERWUJE LUB
AKTYWNIIE POSZUKUJE
NOWEJ PRACY**



Discover how employees around the world experienced life and work last year.

Employee Engagement | Daily Negative Emotions | Job Market

Źródło: www.gallup.com

codzienne negatywne emocje

44% 0

CODZIENNY STRES

21% 0

CODZIENNA ZŁOŚĆ

Well Being

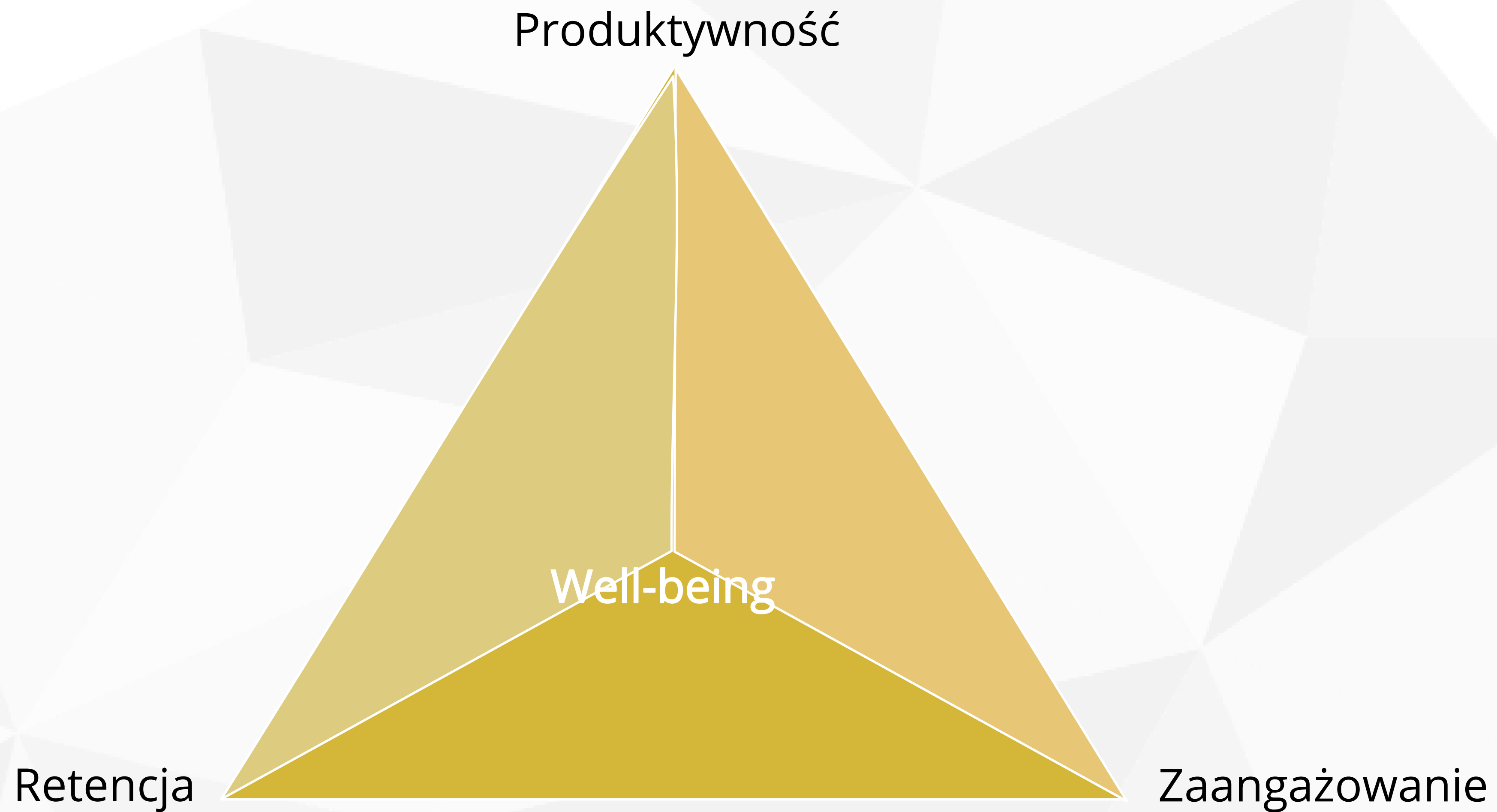
NEXT EXIT 

Złota triada dobrostanu E. Stelmasiak



Well-being

Złota triada dobrostanu E. Stelmasiak



Korzyści z dobrostanu organizacyjnego



Korzyści z dobrostanu w organizacji



Czy inwestycja w dobrostan pracowników opłaca się firmie?



Dziękuję za uwagę

Wioletta Radwańska-Walczak

vradwanska@gmail.com

www.facebook.com/wioletta.radwanskawalczak

www.linkedin.com/in/wioletta-radwanska-walczak